

Beloningsbeleid Bestuurder en RvC

Patrimonium is een organisatie met een maatschappelijk doel. De beloning van onze (top)functionarissen is daarmee in overeenstemming.

Wet Normering Topinkomens

De WNT is van toepassing voor zowel de beloning van de bestuurder als de RvC-leden. Jaarlijks wordt de bezoldigingsklasse-indeling en de bijbehorende maximale beloning vastgesteld. De Staatscourant publiceert jaarlijks de maximale bezoldiging voor een kalenderjaar.

Bezoldiging bestuurder

De raad van commissarissen stelt de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder vast. Voor het bepalen van de hoogte van de beloning volgen de RvC:

- de WNT; Inschaling van de functie is in klasse F en is afhankelijk van de achtergrond en ervaring.
- de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (de Blok-staffel);

De honorering van de bestuurder wordt opgenomen in het jaarverslag.

Tenminste eenmaal per jaar vindt een evaluatie-/voortgangsgesprek tussen de remuneratiecommissie en de bestuurder plaats om het functioneren te beoordelen. In dit gesprek komen de afspraken en de te behalen resultaten aan de orde. De bevindingen en aandachtspunten wegen mee in de beoordeling. De RvC rapporteert over dit proces in het jaarverslag.

Bezoldiging RvC

Jaarlijks stelt de RvC de vergoedingen vast voor de RvC-leden, waarbij de bedragen voldoen aan de geldende wet- en regelgeving WNT en Blok-staffel, en passen binnen de door VTW vastgelegde bindende 'Beroepsregel bezoldiging commissarissen'. De raad heeft besloten de beloning op 90 procent van de VTW-norm in klasse F vast te stellen.

De honorering van de RvC-leden wordt opgenomen in het jaarverslag.